

CERCA INTERNACIONAL 2009
ELABORACION DEL PLAN DE ACCION 2009-2014
 UDB, El Salvador

Trabajo 2: Diagnóstico (Todos)

MARCO DE REFERENCIA: Plan de acción 2004-2006, Líneas operativas de ESA III, Plan de trabajo CIMAC-MESOAMERICA

1. **Trabajo conjunto.** Los Equipos CERCA (ADS, FMA, HDS, SDB, SCC, EXSAL).

FORTALEZAS	DEBILIDADES
<ul style="list-style-type: none"> ● Número de horas del encuentro es reconocido por el Ministerio de Educación y Servicio Civil. (Costa Rica) 	<ul style="list-style-type: none"> ● En algunos casos el personal religioso no se involucra en los procesos de CERCA
<ul style="list-style-type: none"> ● Mayor convivencia e inter relación con las comunidades 	<ul style="list-style-type: none"> ● Falta de inducción a los nuevos del equipo
<ul style="list-style-type: none"> ● Conocer las mismas líneas en el campo de la educación salesiana 	<ul style="list-style-type: none"> ● En algunos casos no hay permanencia del personal religioso
<ul style="list-style-type: none"> ● Se comparte el trabajo educativo 	<ul style="list-style-type: none"> ● No en todas las casas existe el seguimiento del encuentro de CERCA

2. **Puesta en marcha de las líneas operativas del Plan de Acción 2004-2007.** CERCA's Nacionales e Internacionales.

LUCES	SOMBRAS
<ul style="list-style-type: none"> ● Trabajo en forma ordenada e integrada 	<ul style="list-style-type: none"> ● Tener indicadores que no se realizan
<ul style="list-style-type: none"> ● Al unirnos se genera una gran fuerza de cambio 	<ul style="list-style-type: none"> ● Por falta de organización no se planifica el tiempo
<ul style="list-style-type: none"> ● En la medida en que se faculta al laico con formación adecuada se hace mayor bien 	<ul style="list-style-type: none"> ● No se evalúan procesos y resultados finales

3. **Comunicación y Coordinación de los Delegados nacionales.** Actividades nacionales.

LUCES	SOMBRAS
<ul style="list-style-type: none"> ● Comunicación en línea 	<ul style="list-style-type: none"> ● Cuando un delegado no asume su

	función se reompe el proceso
<ul style="list-style-type: none"> • Un nivel mayor de corresponsabilidad por parte de los delegados 	<ul style="list-style-type: none"> • Delegados muy recargados de trabajo

4. Líneas de acción hacia el futuro (2009-2014)

a Favorecer las estrategias de una comunicación en cascada

b Una formación permanente

c Como equipos nacionales y locales animar, acompañar y evaluar, los procesos formativos.

d

e