

CERCA INTERNACIONAL 2009
ELABORACION DEL PLAN DE ACCION 2009-2014
 UDB, El Salvador

Trabajo 2: Diagnóstico (Todos)

MARCO DE REFERENCIA: Plan de acción 2004-2006, Líneas operativas de ESA III, Plan de trabajo CIMAC-MESOAMERICA

1. **Trabajo conjunto.** Los Equipos CERCA (ADS, FMA, HDS, SDB, SCC, EXSAL).

FORTALEZAS	DEBILIDADES
1. Para los equipos es fortaleza el hecho de que los procesos de los Encuentros Continentales y CERCA son continuos y orgánicos para orientar el trabajo de estas	1. No hay continuidad del personal que integra los Equipos, tanto en laicos como en consagrados.
2. Los Equipos se integran dentro de la gran red de Escuelas Católicas y salvaguardan su identidad salesiana	2. No todos los miembros de la FS que tienen obras escolares (formales o informales) se ha integrado a los Equipos o desconocen los procesos.
3.	3. Cuando un Equipo no se reúne o falta miembros no existe un medio para hacer tomar conciencia de la importancia de este proceso (falta un organismo o persona que "controle")

2. **Puesta en marcha de las líneas operativas del Plan de Acción 2004-2007.** CERCA's Nacionales e Internacionales.

LUCES	SOMBRAS
1. A nivel de Superiores existe la preocupación por proveer la persona encargada de animar el sector en los diversos niveles (inspectoral, nacional, local).	1. Conformación de los equipos nacionales de CERCA en algunos países es muy débil o no tiene continuidad, dependiendo un poco de la situación de los animadores por no considerarlo prioritario.
2. El Interconsejo han apoyado incondicionalmente el Plan de CERCA	2. A las personas designadas para animar el sector no se les da una inducción adecuada y a veces falta un acompañamiento propio para ello.
3.	3. Los equipos locales de CERCA no tienen consistencia y no tienen planes de acción anual.
4.	4. No se dio continuidad en la publicación y en la aplicación de recursos para la formación de los educadores con programas bien definidos.
5.	5.

3. Comunicación y Coordinación de los Delegados nacionales. Actividades nacionales.

LUCES	SOMBRAS
1. La comunicación en general es positiva para la organización en diversos niveles.	1. No dar el tiempo necesario a la reunión del Equipo de CERCA internacional que pueda dar continuidad al mismo plan.
2.	2. Delegados recargados con múltiples responsabilidades.
3.	3. Al darse los cambios de responsables no se comunica inmediatamente.
4.	4.
5.	5.

4. Líneas de acción hacia el futuro (2009-2014)

a) Consolidar los Equipos CERCA en los diversos niveles, integrando a todos los miembros de la FS
b) Revisar los proyectos educativos a la luz de las indicaciones de la propuesta de ESA III
c)
d)
e)