

**CERCA INTERNACIONAL 2009
PLAN DE TRABAJO CERCA 2009-2014**

Trabajo 4. Indicadores y subindicadores de CERCA

ANIMACIÓN – GESTIÓN - ACOMPAÑAMIENTO	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Responsables	Recursos	Evaluación
1.1.1 Organismos que posibilitan la participación corresponsable de los sujetos de la CEP.									
1.1.1.1 Existe el Consejo de la CEP.		2010					Director de cada obra	Cuadro fundamental de referencia.	Semestral
1.1.1.2 Se constituye el Consejo Académico.	2009						Director y coordinador escolar	Personal docente	Permanente
1.1.1.3 Se conforma el Equipo de Pastoral.(ámbitos)		2010					Director y coordinadores de cada ámbito pastoral.	Plan pastoral de la obra.	permanente
1.1.1.4 Se cuenta con un manual de funciones de CERCA.	2009 urge						<i>Comisión central CERCANIC</i>	<i>MANUAL DE FUNCIONES EXISTENTES EN EL AREA</i>	<i>TRIMESTRAL</i>
1.1.1.5 Los miembros de los equipos CERCA asumen las funciones señaladas en el manual de convivencia(NICARAGUA: ELABORA EN EL 2010 EL MQUAL DE CONVIVENCIA Y LO APLICA EN EL 2011)			2011				<i>CERCA LOCAL</i>	<i>MANUAL DE CONVIVENCIA</i>	<i>TRIMESTRAL</i>
1.2.1 Programas de formación permanente basados en una metodología vivencial.									
1.2.1.1 Existen programas de formación sistemática para la familia					2013		<i>ENCARGADO DE PASTORAL</i>	<i>PROGRAMAS, PROYECTOS Y SUBSIDIOS.</i>	<i>SEMESTRAL</i>
1.2.1.2 Se tienen programas diversificados de formación para laicos y salesianos.				2012			COORDINADOR DE PASTORAL Y EDUCATIVO.	PROGRAMAS, PROYECTOS Y SUBSIDIOS	SEMESTRAL

1.2.1.3 Se cuenta con programas de formación para jóvenes líderes.					2013		COORDINADOR EDUCATIVO	PROGRAMA DE FORMACION PARA LIDERES	BIMENSUAL
1.2.1.4 Se acompaña a los miembros de la CEP en la elaboración y vivencia del Proyecto personal de vida					2013		<i>PASTORAL Y DPTO DE ORIENTACION (PSICOLOGO)</i>	<i>PROYECTO PERSONAL DE VIDA</i>	<i>SEMESTRAL</i>
2.1.1 Currículo diseñado desde el Evangelio y el carisma salesiano. (impulsados desde el Evangelio)									
2.1.1.1 Se incluyen en las programaciones valores Salesianos			2011				<i>CEP</i>	<i>PROGRAMAS, PROPUESTAS FORMATIVAS E ITINERARIO DE VALORES SALESIANOS.</i>	<i>PERMANENTE</i>
2.2.1 Ambientes educativos salesianos adecuados.									
2.2.1.1 Se cuenta con una infraestructura adecuada.	2009						<i>ECONOMOS CON LA CEP</i>	<i>EXISTENTES</i>	<i>PERMANENTE</i>
2.2.1.2 Existe un ambiente educativo acogedor				2012			<i>CEP</i>	<i>SISTEMA PREVENTIVO, EL ESPIRITU DE FAMILIA, FORMACION.</i>	<i>PERMANENTE</i>
LA COMUNICACIÓN	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Responsables	Recursos	Evaluación
3.1.1 Programas de formación para la Educomunicación por parte de los actores de la CEP.									
3.1.1.1. Se forma a l@s salesian@s educador@s en las TIC's				2012			<i>DEPARTAMENTO DE INFORMATICA</i>	<i>PROGRAMA Y HARDWARE TALLERES</i>	<i>PERMANENTE</i>

							Y ORIENTACION (PSIOLOGIA)		
3.1.1.2 En la CEP se socializa ágilmente la información a todo nivel	2009						COMICION CENTRAL CERCANIC	MCS	PERMANENTE
3.2.1 Presencia de educadores/as salesianos/as en “los nuevos patios” de las culturas juveniles.									
3.2.1.1 Se conocen los nuevos lenguajes y códigos de la cultura juvenil.				2012			CEP	DOCUMENTALES, PROGRAMAS, ENCUENTRO PERSONAL CON LOS CON JOVENES	PERMANENTE
3.2.1.2 Se orienta a los jóvenes en el uso de las TIC's.			2011				DEPARTAMENTO DE INFORMATICA Y ORIENTACION (PSIOLOGIA)	PROGRAMA Y HARDWARE TALLERES	BIMENSUAL
3.2.1.3 Se propician espacios para la expresión y el arte.	2009						COORDINADOR EDUCATIVO	PROGRAMAS	PERMANENTE
3.2.1.4 Se propician espacios significativos de comunicación interpersonal en la CEP		2010					DIRECCION Y COORDINADORES (EUCATIVOS, PASTORAL)	ENCUENTROS	MENSUAL
4.1.1 Currículo que incorpora la formación sociopolítica.									
4.1.1.1 Existen programas de formación en la Doctrina Social de la Iglesia.				2012			ENCARGADO DE PASTORAL	COMPENDIO DE LA DOCTRINA SOCIAL DE LA IGLESIA	SEMESTRAL

4.1.1.2 Se realizan experiencias sistemáticas de compromiso social.					2013		CEP	PROYECTO SOCIAL DEL ENTORNO	SEMESTRAL
4.2.1 Redes de vinculación interinstitucionales.									
4.2.1.1 Se realizan acciones conjuntas con otras organizaciones.						2014	CEP	BASE DE DATOS	ANUAL
4.2.1.2 Existen canales eficientes de comunicación y coordinación en los equipos CERCA	2009						COMISION CENTRAL CERCANIC	MCS	BIMENSUAL
LA FORMACIÓN	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Responsables	Recursos	Evaluación
5.1.1 Itinerarios de formación elaborados e implementados.									
5.1.1.1 Existen y se aplican programas de inducción A LOS NUEVOS MIEMBROS DE CERCA			2011				<i>CERCA LOCAL (Propuesta para hacerla en cerca no a nivel nacional)</i>	<i>PROGRAMA DE INUCCION</i>	<i>PRIMER TRIMESTRE Y OCACIONAL</i>
5.1.1.2 Existen y se aplican programas de formación permanente a LOS MIEMBROS DE CERCA.					2013		<i>CERCANIC</i>	<i>PROGRAMAS DE FORMACION</i>	<i>SEMESTRAL</i>
5.1.1.3 Se evalúan sistemáticamente los programas de inducción y de formación permanente.						2014	CERCA LOCAL Y NACIONAL	PROGRAMAS EXISTENTES (INDUCCION Y PERMANENTE)	SEMESTRAL
5.2.1 Constitución o consolidación de equipos de formación.									
5.2.1.1 Existen equipos de gestión (animación- acompañamiento), formación y evaluación.					2013		CERCANIC	EQUIPOS, MANUALES Y PROGRAMAS (ESA III)	SEMESTRAL
5.2.1.2 Funcionan los equipos CERCA-Nacionales y CERCA-Locales				2012			<i>CERCANIC y CERCA LOCAL</i>	<i>EQUIPOS y MANUAL DE FUNCIONES</i>	<i>SEMESTRAL</i>

LA EVALUACIÓN	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Responsables	Recursos	Evaluación
6.1.1 Evaluaciones realizadas desde los criterios de la ESA.(FORMACION, EDUCOMUNICACIÓN, ACOMPAÑAMIENTO, GESTION Y ANIMACION, EVALUACION									
6.1.1.1 Se cuentan con instrumentos integrales de evaluación.					2013		CERCANIC	INSTRUMENTOS INTEGRALES DE EVALUACION	ANUAL
6.1.1.2 En la evaluación participan todos los miembros de la CEP.						2014	CEP	MIEMBROS DE LA CEP E INSTRUMENTOS	ANUAL
6.1.1.3 Los miembros de la CEP han recibido formación actualizada en evaluación			2011				<i>DIRECTOR Y COORDINADOR EDUCATIVO</i>	<i>DOCUMENTOS ACTUALIZADOS</i>	<i>ANUAL</i>
6.1.1.4 CERCA cuenta con un equipo de evaluación a nivel local				2012			<i>DIRECTOR Y COORDINADOR EDUCATIVO</i>	<i>COMITÉ DE EVALUACION</i>	<i>BIMENSUAL</i>
6.1.1.5. Se acuerdan criterios comunes de evaluación en CERCA		2010					<i>CERCANIC</i>	<i>CRITERIOS</i>	<i>ANUAL</i>
6.1.1.6 Se aplican los criterios de evaluación acordados			2011				<i>COMITÉ DE EVALUACION</i>	<i>CRITERIOS ACORDADOS</i>	<i>PERMANENTE</i>
6.2.1 "Planes de mejora" realizados.									
6.2.1.1 Se cuentan con planes de mejora a partir de los procesos de evaluación.					2013		CEP	PLANES DE MEJORA	PERIODICA
6.2.1.2 Se aplican los planes de mejora.						2014	CEP	PLANES MEJORADOS	PERMANENTE
6.2.1.3 Se evalúan los resultados.						2014	CEP	CRITERIOS Y ESTADISTICAS	ANUAL
7.1.1 Procesos de evaluación iniciados o consolidados.									
<i>7.1.1.1 Se evalúa periódicamente</i>		2010					<i>Equipos locales</i>	<i>Plan operativo</i>	<i>Mensual</i>

7.1.1.2 <i>Se reflexiona y socializa a todo nivel sobre los resultados de la evaluación (metaevaluación)</i>						2014	CERCANIC	TODOS LOS INSTRUMENTOS DE EVALUACION	ANUAL
7.2.1 <i>Incorporación de la autoevaluación en la práctica cotidiana.</i>		2010					CERCA LOCAL	PLANES, PROYECTOS Y DEMAS INSTRUMENTOS	PERMANENTE

Propuesta:

1. Elaboración de programas de inducción (5.1.1.1) instrumento laboris.
2. Instrumentos concretos como futo del trabajo de CERCA (llevar algo a casa)

SI ES PARA HACER EL PROGRAMA DE INDUCCION Y OTROS MATERIALES CONCRETOS, SUGERIMOS QU SEA CERCA INTENACIONAL EN EL EN EL 2011

Reunión de CERCANIC 3 PM EN LA CASA DE LAS DAMAS SALESIANAS DE MASAYA
 OBJETIVO DE REUNION: CONCLUSION DEL PROGRAMA 2009-2014.

- El Padre Enrique le comunica a los Salesianos
- Sor Celia le comunica a las FMA.
- Sr. Moscosa representante de las Damas Salesianas.
- Sr. Gustavo Fletes.