

CERCA INTERNACIONAL 2009- HONDURAS
PLAN DE TRABAJO CERCA 2009-2014

Trabajo 4. Indicadores y subindicadores de CERCA

ANIMACIÓN – GESTIÓN - ACOMPAÑAMIENTO	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Responsables	Recursos	Evaluación
1.1.1 Organismos que posibilitan la participación corresponsable de los sujetos de la CEP.									
1.1.1.2 Se constituye el Consejo Académico.	x						Direc./Coord Acad.	Humanos	Semestral
1.1.1.3 Se conforma el Equipo de Pastoral.	x						Direc./Coord. Past.	Humanos	Semestral
1.1.1.5 <i>Los miembros de los equipos CERCA asumen el manual de funciones y de convivencia</i>	x						<i>Delegados nacionales/locales CERCA</i>	<i>Manuales de funciones</i>	<i>Semestral</i>
1.2.1 Programas de formación permanente basados en una metodología vivencial.									
1.2.1.1 <i>Existen programas de formación sistemática para la familia</i>		x	x				<i>Delegado Nac./Deptos. De orientación</i>	<i>Humanos, bibliografía, documentos existentes.</i>	<i>Segundo semestre de 2010</i>
1.2.1.2 Se tienen programas diversificados de formación para laic@s y salesian@s.		x	x				Equipo CERCA nacional/Delegados locales	Humanos, programas	Anual
1.2.1.3 Se cuenta con programas de formación para jóvenes líderes.		x	x				Equipo locales CERCA y de pastoral	Humanos, programas	Anual
1.2.1.4 <i>Se acompaña a los miembros de la CEP en la elaboración y vivencia del Proyecto personal de vida</i>			x	x	x	x	<i>Equipos locales</i>	<i>Humanos proyectos</i>	<i>Semestral</i>

2.1.1 Currículo diseñado desde el Evangelio y el carisma salesiano. (impulsados desde el Evangelio)									
2.1.1.1 <i>Se incluyen en las programaciones valores Salesianos</i>		x					Consejos académicos	Humanos, programas de valores CERCA	Anualmente
2.2.1 Ambientes educativos salesianos adecuados.									
2.2.1.2 <i>Existe un ambiente educativo acogedor</i>	x	x	x	x	x	x	Consejos locales	Humanos y físicos	Permanente
LA COMUNICACIÓN	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Responsables	Recursos	Evaluación
3.1.1 Programas de formación para la Educomunicación por parte de los actores de la CEP.									
3.1.1.1 <i>Se forma a l@s salesian@s educador@s en las TIC's</i>		x					Delegado nacional/equipo nacional	Humanos, materiales y financieros	Eventual
3.2.1 Presencia de educadores/as salesianos/as en "los nuevos patios" de las culturas juveniles.									
3.2.1.1 <i>Se conocen los nuevos lenguajes y códigos de la cultura juvenil.</i>		x					Equipo Nacional	Humanos, especialista en el tema, financieros	Eventual
3.2.1.2 <i>Se orienta a los jóvenes en el uso de las TIC's.</i>		x					Equipo Académico	Humanos, especialista en el tema	Eventual
3.2.1.3 <i>Se propician espacios para la expresión y el arte.</i>			x	x			Directores/Equipo Nacional	Humanos, financieros y materiales	Semestrales
3.2.1.4 <i>Se propician espacios de significativos</i>	x	x	x	x	x	x	Equipo Pastoral y consejo de la CEP	Humanos y materiales	Semestral

<i>comunicación interpersonal en la CEP</i>									
4.1.1 Currículo que incorpora la formación sociopolítica.									
4.1.1.1 Existen programas de formación en la Doctrina Social de la Iglesia.					x		Equipo Pastoral	Humanos, bibliografía.	Eventualmente
4.1.1.2 Se realizan experiencias sistemáticas de compromiso social.					x		Equipo Pastoral	Humanos y materiales	Semestralmente
4.2.1 Redes de vinculación interinstitucionales.									
4.2.1.1 Se realizan acciones conjuntas con otras organizaciones.		x	x	x	x	x	Directores	Humanos	Eventuales
<i>4.2.1.2 Existen canales eficientes de comunicación y coordinación en los equipos CERCA</i>		x	x	x	x	x	Delegado Nacional y locales	Humanos, tecnológicos y financieros	Permanente
LA FORMACIÓN	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Responsables	Recursos	Evaluación
5.1.1 Itinerarios de formación elaborados e implementados.									
<i>5.1.1.1 Existen y se aplican programas de inducción</i>	x	x	x	x	x	x	<i>Equipos locales</i>	<i>Humanos, subsidios CERCA</i>	<i>Permanente</i>
<i>5.1.1.2 Existen y se aplican programas de formación permanente.</i>			x	x	x	x	<i>Equipo nacional y locales</i>	<i>Humanos, bibliografía</i>	<i>Anual</i>
5.1.1.3 Se evalúan sistemáticamente los programas de inducción y de formación permanente.		x	x	x	x	x	Equipo nacional		Anual
5.2.1 Constitución o consolidación de equipos de formación.									
5.2.1.1 Existen equipos de gestión (animación–acompañamiento), formación y evaluación.				x			Equipo nacional		Anual
<i>5.2.1.2 Funcionan los equipos CERCA-Nacionales y CERCA-</i>		x	x	x	x	x	<i>Delegados nacional y locales</i>		<i>Permanente</i>

<i>Locales</i>									
LA EVALUACIÓN	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Responsables	Recursos	Evaluación
6.1.1 Evaluaciones realizadas desde los criterios de la ESA.									
6.1.1.1 Se cuentan con instrumentos integrales de evaluación.					x		Equipo nacional		Anualmente
6.1.1.2 En la evaluación participan todos los miembros de la CEP.					x		Equipo nacional		Anualmente
<i>6.1.1.3 Los miembros de la CEP han recibido formación actualizada en evaluación</i>	x						<i>Equipo local</i>		<i>Anualmente</i>
<i>6.1.1.4 CERCA cuenta con un equipo de evaluación a nivel local</i>					x		<i>Delegado local</i>		<i>Anualmente</i>
<i>6.1.1.5. Se acuerdan criterios comunes de evaluación en CERCA</i>	x						<i>Equipo nacional</i>		<i>Anualmente</i>
<i>6.1.1.6 Se aplican los criterios de evaluación acordados</i>	x						<i>Equipos locales</i>		<i>Eventualmente</i>
6.2.1 “Planes de mejora” realizados.									
6.2.1.1 Se cuentan con planes de mejora a partir de los procesos de evaluación.				x			Equipo locales		Eventualmente
6.2.1.2 Se aplican los planes de mejora.				x			Equipos locales		Trimestralmente
6.2.1.3 Se evalúan los resultados.				x			Equipos locales		Trimestralmente
7.1.1 Procesos de evaluación iniciados o consolidados.									
<i>7.1.1.1 Se evalúa periódica y permanentemente</i>					x	x	<i>Equipo nacionales y locales</i>		<i>Permanentemente</i>
<i>7.1.1.2 Se reflexiona y socializa a todo nivel, sobre los resultados de evaluación</i>					x	x	<i>Equipos nacionales y locales</i>		<i>Permanentemente</i>
7.2.1 Incorporación de la autoevaluación en la práctica cotidiana.									

