

CERCA INTERNACIONAL 2009. GUATEMALA
PLAN DE TRABAJO CERCA 2009-2014

Trabajo 4. Indicadores y subindicadores de CERCA

ANIMACIÓN – GESTIÓN - ACOMPAÑAMIENTO	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Responsables	Recursos	Evaluación
1.1.1 Organismos que posibilitan la participación corresponsable de los sujetos de la CEP.									
1.1.1.1 Existe el Consejo de la CEP.	X						Director o Directora		
1.1.1.2 Se constituye el Consejo Académico.	X						Director o Directora		
1.1.1.3 Se conforma el Equipo de Pastoral.	X						Direct@r/coord. Pastoral		
<i>1.1.1.4 Se cuenta con un manual de funciones</i>	X						<i>Equipo Cerca Nacional</i>		
<i>1.1.1.5 Los miembros de los equipos CERCA asumen las funciones señaladas en el manual de convivencia</i>	X						<i>Equipo Cerca Nacional</i>		
1.2.1 Programas de formación permanente basados en una metodología vivencial.									
<i>1.2.1.1 Existen programas de formación sistemática para la familia</i>		X					Equipo Cerca y Equipos de PPF		
1.2.1.2 Se tienen programas diversificados de formación para laic@s y salesian@s.		X					Equipo CERCA y coordinadores escolares Deptos. de Orientación		
1.2.1.3 Se cuenta con programas de formación para jóvenes líderes.		X					Equipo CERCA y gobiernos estudiantiles Deptos. de Orientación		

1.2.1.4 <i>Los graduán@s cuentan con un proyecto de vida</i>			X				Dept. de Orientación, Catedráticos de Seminario y Profesores de Religión		
2.1.1 <i>Currículo diseñado desde el Evangelio y el carisma salesiano. (impulsados desde el Evangelio)</i>									
2.1.1.1 <i>Se incluyen en las programaciones valores Salesianos</i>					X		Comisión Cerca y Docentes		
2.2.1 <i>Ambientes educativos salesianos adecuados.</i>									
2.2.1.1 <i>Se cuenta con una infraestructura adecuada.</i>	X								
2.2.1.2 <i>Existe un ambiente educativo acogedor</i>	X en adelante. Trabajo continuo						Comisión CERCA y CEP		
LA COMUNICACIÓN	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Responsables	Recursos	Evaluación
3.1.1 <i>Programas de formación para la Educomunicación por parte de los actores de la CEP.</i>									
3.1.1.1. <i>Se forma a l@s salesian@s educador@s en las TIC's</i>		X					Equipo CERCA		
3.1.1.2 <i>En la CEP se socializa ágilmente la información a todo nivel</i>	Trabajo Continuo de Socialización a todo nivel						Equipos CERCA y Consejo CEP		
3.2.1 <i>Presencia de educadores/as salesianos/as en "los nuevos patios" de las culturas juveniles.</i>									
3.2.1.1 <i>Se conocen los nuevos lenguajes y códigos de la cultura juvenil.</i>			X				Equipo CERCA y Consejos CEP		

3.2.1.2 <i>Se orienta a los jóvenes en el uso de las TIC's.</i>		<i>X trabajo de tres años</i>						<i>Equipos CERCA y Consejos CEP</i>		
3.2.1.3 Se propician espacios para la expresión y el arte.	X							Directores y Consejos CEP		
3.2.1.4 <i>Se propician espacios significativos de comunicación interpersonal en la CEP</i>	X	X	X	X	X	X		<i>CERCA, Dirección, asistentes, coordinadora, Depto. de orientación</i>		
4.1.1 Currículo que incorpora la formación sociopolítica.										
4.1.1.1 Existen programas de formación en la Doctrina Social de la Iglesia.					X			Equipo CERCA y docentes		
4.1.1.2 Se realizan experiencias sistemáticas de compromiso social.		X						Equipos CERCA y Coordinación Local		
4.2.1 Redes de vinculación interinstitucionales.										
4.2.1.1 Se realizan acciones conjuntas con otras organizaciones.			X					Equipo CERCA y Dirección		
4.2.1.2 <i>Existen canales eficientes de comunicación y coordinación en los equipos CERCA</i>		Trabajo Continuo Tercer Jueves de Mes reunión del Equipo Dos veces al año reunión nacional Junio y Noviembre						Equipo CERCA		
LA FORMACIÓN	2009	2010	2011	2012	2013	2014		Responsables	Recursos	Evaluación
5.1.1 Itinerarios de formación elaborados e implementados.										
5.1.1.1 <i>Existen y se aplican programas de inducción</i>		X						<i>Equipo CERCA y Coordinación local</i>		
5.1.1.2 <i>Existen y se aplican programas de formación permanente.</i>			X					<i>Equipo CERCA y Coordinación local</i>		
5.1.1.3 Se evalúan sistemáticamente los programas de inducción y de formación permanente.				X				Equipo CERCA y Coordinación local		

5.2.1 Constitución o consolidación de equipos de formación.									
5.2.1.1 Existen equipos de gestión (animación–acompañamiento), formación y evaluación.				X			Equipo CERCA, coordinación local y Consejo local		
<i>5.2.1.2 Funcionan los equipos CERCA-Nacionales y CERCA- Locales</i>	X						<i>Equipo CERCA</i>		
LA EVALUACIÓN	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Responsables	Recursos	Evaluación
6.1.1 Evaluaciones realizadas desde los criterios de la ESA.									
6.1.1.1 Se cuentan con instrumentos integrales de evaluación.				X			Equipo CERCA, Coordinación local		
6.1.1.2 En la evaluación participan todos los miembros de la CEP.			X				Equipo CERCA Coordinación local		
<i>6.1.1.3 Los miembros de la CEP han recibido formación actualizada en evaluación</i>		X					<i>Equipo CERCA Coordinación local</i>		
<i>6.1.1.4 CERCA cuenta con un equipo de evaluación a nivel local</i>	X						<i>Equipo CERCA y Comisión de Evaluación</i>		
<i>6.1.1.5. Se acuerdan criterios comunes de evaluación en CERCA</i>		X					<i>Equipo CERCA y Comisión de Evaluación</i>		
<i>6.1.1.6 Se aplican los criterios de evaluación acordados</i>			X				<i>Equipo CERCA y Comisión de Evaluación</i>		
6.2.1 “Planes de mejora” realizados.									
6.2.1.1 Se cuentan con planes de mejora a partir de los procesos de evaluación.				X			Equipo CERCA y Comisión de Evaluación		
6.2.1.2 Se aplican los planes de mejora.					X		Idem		
6.2.1.3 Se evalúan los resultados.						X	Idem		

7.1.1 Procesos de evaluación iniciados o consolidados.									
<i>7.1.1.1 Se evalúa periódica y permanentemente</i>						X	<i>Equipo CERCA</i>		
<i>7.1.1.2 Se evalúan los procesos de evaluación (meta evaluación)</i>						X	<i>Equipo CERCA</i>		
7.2.1 Incorporación de la autoevaluación en la práctica cotidiana.						X	Equipo CERCA		