

CERCA INTERNACIONAL 2009. EL SALVADOR
PLAN DE TRABAJO CERCA 2009-2014

Trabajo 4. Indicadores y subindicadores de CERCA

ANIMACIÓN – GESTIÓN - ACOMPAÑAMIENTO	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Responsables	Recursos	Evaluación
1.1.1 Organismos que posibilitan la participación corresponsable de los sujetos de la CEP.									
1.1.1.1 Existe el Consejo de la CEP.	1x						Director/a de cada casa	Humanos	Octubre
1.1.1.2 Se constituye el Consejo Académico.		1X					Coordinadores Nacionales	Humanos, Financieros Tiempo	Junio- octubre 2010
1.1.1.3 Se conforma el Equipo de Pastoral.		2X					Animadores y coordinadores/as pastorales	Humano Financieros Tiempo	Junio- octubre 2010
<i>1.1.1.4 Se cuenta con un manual de funciones</i>			1x				<i>Directores/as Sub-Director/a Coordinadores/as</i>	Humano Financieros Tiempo	<i>Octubre 2010 Enero 2011</i>
<i>1.1.1.5 Los miembros de los equipos CERCA asumen las funciones señaladas en el manual de convivencia</i>				1x			<i>Directores/as y representantes de CERCA de cada obra.</i>	Humano Financieros Tiempo	<i>Octubre 2011 Enero 2012</i>
1.2.1 Programas de formación permanente basados en una metodología vivencial.									
1.2.1.1 Existen programas de formación sistemática para la familia	2x						Directores/as Psicopedagogo/a Equipo de pastoral	Humano Financieros Tiempo	Noviembre 2009
1.2.1.2 Se tienen programas diversificados de formación para laic@s y salesian@s.				2x			Directores/as Psicopedagogo/a Equipo de pastoral Coordinadores/as	Humano Financieros Tiempo	Noviembre 2011 Junio 2012

1.2.1.3 Se cuenta con programas de formación para jóvenes líderes.					1x		Directores/as Equipo de pastoral	Humano Financieros Tiempo	Noviembre 2013
1.2.1.4 Se acompaña a los miembros de la CEP en la elaboración y vivencia del proyecto personal de vida						1x	Director/a Sub-director/a Miembros de la CEP	Humano Financieros Tiempo	Noviembre 2013
2.1.1 Currículo diseñado desde el Evangelio y el carisma salesiano. (impulsados desde el Evangelio)									
<i>2.1.1.1 Se incluyen en las programaciones valores Salesianos</i>	3x						Directores/as Equipo de pastoral	Humanos Financieros Tiempo	<i>Junio y octubre 2009</i>
2.2.1 Ambientes educativos adecuados.									
2.2.1.1 Se cuenta con una infraestructura adecuada		2x					Directores/as Administradores Directivas de padres de familia CECE	Humano Financieros Tiempo	Enero y noviembre 2010
2.2.1.2 Existen un ambiente salesiano educativo acogedor			3x				CEP	Humano Financieros Tiempo	Enero y noviembre 2010
LA COMUNICACIÓN									
3.1.1 Programas de formación para la Educomunicación por parte de los actores de la CEP.	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Responsables	Recursos	Evaluación
<i>3.1.1.1. Se forma a l@s salesian@s educador@s en las TIC's</i>		3x					Director/a Equipos de pastoral Coordinadores Equipo de informática Psicopedagógico	Humano Financieros Recursos técnicos y tecnológicos Tiempo	Junio y octubre 2010
<i>3.1.1.2 Se socializa ágilmente la información a todo nivel</i>	4x						Director/a Coordinadores Comunidad educativa	<i>Humanos y técnicos</i>	<i>Junio y octubre 2009</i>

3.2.1 Presencia de educadores/as salesianos/as en "los nuevos patios" de las culturas juveniles.									
3.2.1.1 Se conocen los nuevos lenguajes y códigos de la cultura juvenil.			4x			CEP Consejo estudiantil Psicopedagógico	Humanos, Técnicos Financieros	Noviembre 2012	
3.2.1.2 Se orienta a los jóvenes en el uso de las TIC's.				3x		Psicopedagógico Equipo de informática Coordinadores	Humano Financieros Recursos técnicos y tecnológicos Tiempo	Junio y octubre 2013	
3.2.1.3 Se propician espacios para la expresión y el arte.					2x	Director/a Coordinador/a Psicopedagógico Prof. De arte	Humanos Financieros Tiempo	Enero 2014	
3.2.1.4 Se propician espacios significativos de comunicación interpersonal en la CEP			3X			Director/a Comunidad educativa	Humanos Financieros Tiempo	Junio y octubre 2011	
4.1.1 Currículo que incorpora la formación sociopolítica.									
4.1.1.1 Existen programas de formación en la Doctrina Social de la Iglesia.	5x					Coordinador/a Prof. Religión y sociales	Humanos Financieros Tiempo	Noviembre 2009	
4.1.1.2 Se realizan experiencias sistemáticas de compromiso social.		5x				Coordinador/a Prof. Religión Encargado de servicio social estudiantil	Humanos Financieros Tiempo	Noviembre 2010	
4.2.1 Redes de vinculación interinstitucionales.									
4.2.1.1 Se realizan acciones conjuntas con otras organizaciones.			4x			Directores/a Coordinadores/as	Humanos Financieros Tiempo	Noviembre 2011	
4.2.1.2 Existen canales eficientes de comunicación y coordinación en los equipos CERCA			4x			Equipo CERCA, local y nacional	Humanos Financieros Tiempo	Junio y octubre 2012	

LA FORMACIÓN									
5.1.1 Itinerarios de formación elaborados e implementados.	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Responsables	Recursos	Evaluación
5.1.1.1 Existen y se aplican programas de inducción	6x						Director/a Coordinador/a Psicopedagógico	Humanos Financieros Tiempo	Noviembre 2009
5.1.1.2 Existen y se aplican programas de formación permanente.		6x					Director/a Coordinador/a Psicopedagógico	Humanos Financieros Tiempo	<i>Enero 2011</i>
5.1.1.3 Se evalúan sistemáticamente los programas de inducción y formación permanente			5x				Director/a Coordinador/a Psicopedagógico	Humanos Financieros Tiempo	<i>Enero 2011</i>
5.2.1 Constitución o consolidación de equipos de formación.									
5.2.1.1 Existen equipos de gestión (animación–acompañamiento), formación y evaluación.				6x			Director/a Coordinador/a Psicopedagógico	Humanos Financieros Tiempo	Noviembre 2012
5.2.1.2 Funcionan los quipos CERCA-Nacional y CERCA-Local					5x		Equipos de CERCA	Humanos Financieros Tiempo	Junio y octubre 2013
LA EVALUACIÓN									
6.1.1 Evaluaciones realizadas desde los criterios de la ESA.	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Responsables	Recursos	Evaluación
6.1.1.1 Se cuentan con instrumentos integrales de evaluación.	7X						Equipo de evaluación	Humanos Financieros Tiempo	Noviembre 2009
6.1.1.2 En la evaluación participan todos los miembros de la CEP.			X7				Equipo de la CEP Coordinadores/as	Humanos Financieros Tiempo	Noviembre 2011
6.1.1.3 Los miembros de la CEP reciben la formación actualizada en evaluación		x					Equipo pedagógico y de evaluación	Humanos Financieros Tiempo	Junio y noviembre 2010
6.1.1.4 CERCA cuenta con un equipo técnico de evaluación a nivel						x	<i>CEP CERCA local</i>	Humanos Financieros	<i>Noviembre 2013</i>

<i>local</i>								Humanos Financieros Tiempo	
6.1.1.5. <i>Se acuerdan criterios de evaluación de CERCA</i>						x	<i>CEP CERCA local</i>	Humanos Financieros Tiempo	<i>Enero 2014</i>
6.1.16. <i>Se aplican los criterios de evaluación acordado</i>						x	<i>CEP CERCA local</i>	Humanos Financieros Tiempo	<i>Enero 2014</i>
6.2.1 "Planes de mejora" realizados.									
6.2.1.1 Se cuentan con planes de mejora a partir de los procesos de evaluación.				x			Director/a Coordinador/a	Humanos Financieros Tiempo	Junio y octubre 2012
6.2.1.2 Se aplican los planes de mejora.						x	Director/a Coordinador/a	Humanos Financieros Tiempo	Febrero 2014
6.2.1.3 Se evalúan los resultados.						x	Director/a Coordinador/a	Humanos Financieros Tiempo	Febrero 2014
7.1.1 Procesos de evaluación iniciados o consolidados.									
7.1.1.1 <i>Se evalúa periódica y permanentemente</i>		x					CERCA local y nacional	Humanos Financieros Tiempo	Junio y noviembre 2010
7.1.1.2 <i>Se reflexiona y socializa a todo nivel, sobre los resultados de evaluación</i>			x				<i>CERCA y coordinación</i>	Humanos Financieros Tiempo	<i>Noviembre 2011</i>
7.2.1 Incorporación de la autoevaluación en la práctica cotidiana.									