

**CERCA INTERNACIONAL 2009
PLAN DE TRABAJO CERCA 2009-2014**

Trabajo 3. Construir indicadores y subindicadores

ANIMACIÓN – GESTIÓN - ACOMPAÑAMIENTO	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Responsables	Recursos	Evaluación
1.1.1 Organismos que posibilitan la participación corresponsable de los sujetos de la CEP.									
1.1.1.1 Existe el Consejo de la CEP.									
1.1.1.2 Se constituye el Consejo Académico.									
1.1.1.3 Se conforma el Equipo de Pastoral.									
1.2.1 Programas de formación permanente basados en una metodología vivencial.									
1.2.1.1 Se realiza la Escuela de PPF.									
1.2.1.2 Se tienen programas diversificados de formación para laic@s y salesian@s.									
1.2.1.3 Se cuenta con programas de formación para jóvenes líderes.									
2.1.1 Currículo diseñado desde el Evangelio y el carisma salesiano. (impulsados desde el Evangelio)									
2.1.1.1 Se incluyen en las programaciones valores transversales salesianos									

2.2.1 Ambientes educativos adecuados.									
2.2.1.1 Se cuenta con una infraestructura pertinente									
2.2.1.2 Existen espacios acogedores.									
2.2.1.3 Se cuenta con un proyecto educativo pastoral que ilumina el manual de funciones, procesos y reglamentos de convivencia									
LA COMUNICACIÓN	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Responsables	Recursos	Evaluación
3.1.1 Programas de formación para la Educomunicación por parte de los actores de la CEP.									
3.2.1 Presencia de educadores/as salesianos/as en “los nuevos patios” de las culturas juveniles.									
3.2.1.1. Se forma a l@s salesian@s educador@s en las NTIC's									
3.2.1.2 Se conocen los nuevos lenguajes y códigos de la cultura juvenil.									
3.2.1.3 Se orienta a los jóvenes en el uso de las NTIC's.									
3.2.1.4 Se propician espacios para la expresión y el arte.									

4.1.1 Currículo que incorpora la formación sociopolítica.									
4.1.1.1 Existen programas de formación en la Doctrina Social de la Iglesia.									
4.1.1.2 Se realizan experiencias sistemáticas de compromiso social.									
4.1.1.3 Existen espacios de participación y expresión corresponsables para la CEP									
4.2.1 Redes de vinculación interinstitucionales.									
4.2.1.1 Se realizan acciones conjuntas con otras organizaciones.									
4.2.1.2 Participación corresponsables de la FS en los procesos de Cerca									
4.2.2.2 Comunicación y coordinación efectiva de CERCA a niveles nacionales e internacionales									
LA FORMACIÓN	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Responsables	Recursos	Evaluación
5.1.1 Itinerarios de formación elaborados e implementados.									
5.1.1.1 Existen programas de inducción.									
5.1.1.2 Existen programas de formación									

permanente.									
5.1.1.3 Se evalúan sistemáticamente los programas de inducción y de formación permanente.									
5.2.1 Constitución o consolidación de equipos de formación.									
5.2.1.1 Funcionan equipos de gestión (animación–acompañamiento), formación y evaluación.									
LA EVALUACIÓN	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Responsables	Recursos	Evaluación
6.1.1 Evaluaciones realizadas desde los criterios de la ESA.									
6.1.1.1 Se cuentan con instrumentos integrales de evaluación.									
6.1.1.2 La CEP realiza evaluación sistemática									
6.2.1 “Planes de mejora” realizados.									

